

Arbetsmiljöpolicy

Företag Picea Bygg AB	Säte Sundsvall	Version Ver. 1.2
Dokumentansvarig Niklas Rognli	Gäller fr.o.m. 2016-04-05	
Reviderad av Fredrik Malmström	Datum 2022-05-18	

Picea Bygg ABs verksamhet inom företaget planeras och bedrivs med sikte på god arbetsmiljö för att förhindra arbetsskada och ohälsa.

Samtliga medarbetare tar egna initiativ i syfte att förebygga detta. I våra dagliga rutiner arbetar vi med internkontroll av arbetsmiljön som ett led i ett effektivt arbetsmiljöarbete.

Samtliga chefer/ansvariga inom Picea Bygg AB ska ha kompetens, resurser och befogenheter att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt.

Mål för arbetsmiljöarbetet

- Alla anställda ska ha den kompetens som krävs för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågorna i det dagliga arbetet.
- Arbetsmiljöarbetet ska präglas av ett förebyggande och återkommande arbete och ses som en process av ständigt pågående förbättringar.
- Det dagliga arbetet ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning.
- Den anställde ska ha möjlighet till variation i arbetet.
- Det skall vara balans mellan arbetsliv och fritid.
- Snabba och tidiga åtgärder ska vidtas vid brister/problem, t.ex. i samband med rehabiliteringsbehov och krissituationer.

Drogpolicy

Missbruksproblem angår oss alla. Varje medarbetare skall ta initiativ till att dessa problem uppmärksammas. Varje form av påverkan av sinnesförändrande droger på arbetsplatsen skall åtgärdas. Den som uppvisar symptom skall erbjudas hjälp och vi förväntar oss att denna mottagas. Drogförebyggande dokumentation finns på kontoret.

Tidsbestämda arbetsuppgifter för att uppnå uppsatta mål

- Årligen skall företagsledningen ta fram åtgärder för att förverkliga policyn. Dessa åtgärder skall vara möjliga att följa upp. Arbetsmiljöåtgärder skall arbetas in i varje årsbudget. Uppföljning och utvärdering sker genom rapport till ledningsgruppen.
- Arbetsmiljöpolicyn skall årligen ses över och om behov finns skall den uppdateras/kompletteras.

Skyddsombudsgrupp

Picea Bygg ABs skyddsombudsgrupp består av förtroendevalda skyddsombud samt representanter från arbetsgivaren och träffas kontinuerligt för gemensamt arbeta fram lösningar i ett led att ständigt förbättra en redan god arbetsmiljö för hela organisationen.



VD**Fredrik Malmström****Picea Bygg AB**